

Jahresbericht 2023 des Präsidenten

1. Allgemeines

Das Verbandsjahr 2023 verlief – in sonst geopolitisch eher unruhigen Zeiten – wenig spektakulär. Diverse Lernende starteten im Sommer 2023 ihre Berufslehre nach der neuen Bildungsverordnung. Viele Vorgaben waren noch unklar und so mussten sich die Lernenden, aber auch die Praxis- und Berufsbildenden, selbst zu helfen wissen. Entsprechende Schulungen sind inzwischen aufgegleist, so dass die Ausbildung in geregelter Form stattfinden kann.

Im August fand ein erster geselliger Anlass statt. Bei einer Führung durch die Bossard Arena konnten die rund 40 Teilnehmenden hinter die Kulissen des Stadionbetriebs blicken und gewannen viele spannende Eindrücke. Danach tauschte man sich beim vorzüglichen Apéro Riche im Legends Club über Aktualitäten, Erfahrungen, Privates und Berufliches aus.

Im Herbst teilte unser Mitglied im Vorstand der Zuger Pensionskasse, Markus Steiner, mit, dass er sein Amt niederlegen wird und deshalb eine Ersatzwahl durchgeführt wird. Wir haben uns umgehend auf die Suche einer Nachfolge gemacht und sind fündig geworden.

2. Finanzen & Mitgliederzahlen

2.1. Finanzen

Die Rechnung 2023 schliesst mit einem Aufwandüberschuss von CHF 5'306.95 ab.

| | | | |
|------------------------|-----|-----------|---------------------|
| Aufwandüberschuss 2023 | CHF | 5'306.95 | (Vorjahr 3'997.50) |
| Vereinsvermögen 2023 | CHF | 59'715.80 | (Vorjahr 65'022.75) |

2.2. Mitgliederzahlen:

Die Mitgliederzahl hat gegenüber dem Vorjahr um sieben Personen zugenommen.

| | | |
|------------|-----|------------------------|
| Mitglieder | 168 | Bestand per 31.12.2022 |
| Mitglieder | +7 | Eintritte/Austritte |
| Mitglieder | 175 | Bestand per 31.12.2023 |

3. Verbandstätigkeiten

3.1. Sitzungen

Der Vorstand hat sich im letzten Jahr wiederum zu 4 Sitzungen getroffen. Die Generalversammlung vom 04.05.2023 fand in Unterägeri statt und war sehr gut besucht. Auch eine Vertretung des Zentralverbandes öffentliches Personal Schweiz, welche am gleichen Tag die GV in der Stadt Zug hatte, nahm an unserer Generalversammlung teil.

Am 30.08.2023 wurde der erste gesellige Anlass durchgeführt. Rund 40 Mitglieder/innen nahmen an der Führung in der Bossard Arena teil und tauschten sich beim anschliessenden Apéro Riche im Legens Club intensiv aus. Der Anlass wurde sehr geschätzt, weshalb dieses Format beibehalten und künftig immer mal wieder gesellige Anlässe durchgeführt werden sollen.

Mit den getroffenen Massnahmen (Mitgliedschaft im Zentralverband, Flyer, Durchführung von Anlässen, Stellenportal auf der Webseite) konnte der Mitgliederschwund aufgefangen werden. Aktuell können wir sogar einen leicht positiven Trend verzeichnen.

3.2. Vernehmlassungen

Im vergangenen Verbandsjahr fanden keine Vernehmlassungen statt, welche unseren Verband betrafen.

Die Umsetzung des neuen kantonalen Personalrechts bzw. die Verankerung im kommunalen Recht in den einzelnen Gemeinden gestaltet sich wie erwartet sehr unterschiedlich. Trotz diverser Absprachen, wird es in den Gemeinden einige Unterschiede geben.

3.3. Ausbildung

Erstmals haben die mündlichen (25. Mai 2023) und schriftlichen (7. Juni 2023) Branchenprüfungen an zwei verschiedenen Tagen stattgefunden.

Für die 19 Zuger Lernenden waren insgesamt 13 Prüfungsexpertinnen/1 Prüfungsexperte im Einsatz.

Die Mitarbeit in der Zentralschweizer QV-Fachgruppe, welche verantwortlich für die Organisation und Durchführung der mündlichen und schriftlichen Branchenprüfungen in Luzern, Schwyz, Uri, Ob- und Nidwalden sowie Zug ist, hat sich einmal mehr bewährt.

Im Sommer 2023 ist die reformierte kaufmännische Grundbildung "Kauffrau/Kaufmann EFZ" in Kraft getreten. Die Berufsbildner/-innen und Praxisbildner/-innen wurden im Vorfeld mit Online-Kursen und Präsenzveranstaltungen geschult. Wie der erste Branchen-QV-Abschluss im Jahr 2026 aussehen wird, kommuniziert die Branche öffentliche Verwaltung zu einem späteren Zeitpunkt.

3.4. Weiterbildung

Eine höhere Berufsbildung ermöglicht viele berufliche Chancen und für unseren Berufsstand ist die Weiterbildung zur Fachfrau / Fachmann öffentliche Verwaltung mit eidg. FA mittlerweile etabliert. Für die eidg. Diplomprüfung 2024 haben sich 169 Personen angemeldet gegenüber von 2023 mit 191. Seit der ersten Prüfung 2018 haben 571 den begehrten FA erhalten. Aus dem

Kanton Zug haben in den letzten 6 Jahren 15 Personen die Prüfung absolviert. Die einjährige Weiterbildung werden unter anderem bei den drei Ausbildungsinstitutionen Hochschule Luzern HSLU, Fachhochschule Nordwestschweiz in Brugg und KV Zürich Business School in Zürich in naher Erreichbarkeit zum Kanton Zug angeboten.

Des Weiteren organisiert die Weiterbildung Zentralschweiz ein vielfältiges Weiterbildungsangebot für die Mitarbeitenden der sechs Zentralschweizer Kantone (ZG, UR, SZ, OW, NW und LU) in verschiedensten Themen u. a. Wirtschaft und Verwaltung, Informatik und neue Medien, Arbeitsmethoden, Kommunikation, Team und Kunden, berufliche/persönliche Entwicklung und Gesundheitskompetenz, Projektmanagement, Berufsbildung und Führung.
www.weiterbildungzentralschweiz.ch

3.5. Webseite PVZG

Die Webseite wird inhaltlich laufend angepasst. Das Stellenportal, bei welchem alle Zuger Gemeinden angeschlossen sind, erfreut sich grosser Beliebtheit.

Gerne nimmt unser Vorstandsmitglied Simona Studer auch Verbesserungsvorschläge aller Art für unsere Webseite entgegen.

4. Zuger Pensionskasse

Nach dem sehr schlechten Vorjahr zeigten sich die Märkte im 2023 trotz Krieg in der Ukraine und den nach wie vor hohen Inflationszahlen im stetigen Aufwind, bevor sich im Herbst mit der zunehmenden Verlangsamung der Wirtschaft die Wolken am Anlagehimmel zwischenzeitlich wieder verdunkelten. Die Erwartung von sinkenden Zinsen führte zu einem versöhnlichen Jahresende, womit das Jahr 2023 gleichwohl als überdurchschnittliches Börsenjahr in die Geschichte eingeht.

Die Zuger Pensionskasse realisierte nach dem herausfordernden 2022 (Performance

-9.58%) für 2023 wieder eine gute Jahresrendite von 5.70 %. Neben dem wichtigsten Renditebeitrag der Aktien trugen nach längerer Zeit auch wieder einmal die Obligationen in Schweizer Franken zum guten Resultat bei. Leicht negativ performten die Im-mobilien, welche im vergangenen Jahr unter den Diskontsatzserhöhungen litten. Ebenfalls zu Verlusten führte die Erstarkung des Schweizer Frankens. Dank der guten Performance erhöhte sich der Deckungsgrad erfreulich und erreicht per Jahresende 105.1 % (Vorjahr 101.3 %). Dies ist gleichbedeutend mit einer Überdeckung in Form einer Wertschwankungsreserve im Umfang von CHF 240.7 Mio. (Vorjahr CHF 57.7 Mio.), was zu einer äusserst soliden finanziellen Lage führt.

Dank des guten Anlageergebnisses konnte das Sparkapital der aktiven Versicherten mit einem Zinssatz von 2.0 % (Vorjahr 1.0 %) verzinst werden. Per 1. Januar 2023 wurde bekanntlich der Umwandlungssatz von 6.0% auf 5.4% gesenkt. Die Kompensationsgutschriften werden bei einer Pensionierung sofort und bei einem Austritt über den Zeitraum von 48 Monate erworben.

Kennzahlen per 31.12.2023

| | |
|------------------------------|--------|
| Aktiv Versicherte | 11'894 |
| Rentnerinnen und Rentner | 4'090 |
| Angeschlossene Arbeitgebende | 106 |

| | |
|--------------------------------------|-------|
| Bilanzsumme in Mio. CHF | 5'032 |
| Deckungsgrad in % | 105.1 |
| Verzinsung Sparkapitalien in % | 2.0 |
| Technischer Zinssatz in % | 1.5 |
| Verwaltungsaufwand pro Person in CHF | 112 |

Im Rahmen der ordentlichen Erneuerungswahlen wurden per 1. April 2023 Cornelia Andermatt Steiner als Vertreterin der Arbeitnehmenden und Serge Wilhelm als Vertreter der Arbeitgebenden in den Vorstand gewählt. Sie ersetzen die beiden zurückgetretenen Vorstandsmitglieder Beatrice Wespi und Ralph Ruoss.

Markus Steiner tritt nach 17 Jahren aus dem Vorstand der Zuger Pensionskasse zurück. Wir bedanken uns für seinen grossen Einsatz und seine tolle Arbeit. Pascal Aeschlimann, Leiter Abteilung Finanzen der Gemeinde Walchwil, hat sich bereit erklärt, bei der Ersatzwahl für den PVZG ins Rennen zu gehen. Entsprechend wurde er vom Vorstand für die Ersatzwahl nominiert und inzwischen gewählt. Wir wünschen ihm viel Freude und Erfolg bei der spannenden Vorstandsarbeit.

5. Schlusswort

Ich bedanke mich bei meinen Vorstandskollegin und –kollegen für die erneut sehr tolle und erspriessliche Zusammenarbeit sowie die tatkräftige Unterstützung. Unseren Mitglieder/innen, danke ich für das entgegengebrachte Vertrauen und den Austausch.